



Vantaan ja Keravan
hyvinvointialue



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuosisikatsaus 2/2026 1.1.-30.8.2026

Inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti, yhdessä



Keski-Uudenmaan pelastuslaitos
Mellersta Nylands räddningsverk

Inhimillisesti - Ammatillisesti - Luotettavasti
YHDESSÄ

1.10.2026

Pelastuslaitoksen toimintaa ohjaavat tavoitteet vuodelle 2026

Palvelumme vastaavat asiakkaan tarpeisiin

Palvelutasomme on palvelutasopäätöksessä määritellyllä tasolla

Ylläpidämme välitöntä kykyä toimia suunnitellusti, asiakaslähtöisesti ja laadukkaasti kaikissa turvallisuustilanteissa

Kehitämme palveluitamme vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeita

Olemme hyvä työyhteisö

Johdamme arvostavasti sekä tavoitteellisesti tietoon perustuen

Huolehdimme henkilöstömme osaamisen ylläpidosta

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

Vahvistamme asiakkaiden turvallisuutta ja hyvinvointia monimuotoisella yhteistyöllä

Huolehdimme kestävästä taloudesta

Parannamme tuottavuutta ja kustannusvaikuttavuutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteiden mukaisesti



Pelastuslaitoksen palvelukyky

Pelastustoiminta	Ensimmäisen yksikön toimintavalmius Tavoiteaika 6:00 mm:ss ja 50 % Mediaani 6:45 2025: 6:46 2024: 7:01 1. Riskiluokan ruudut tavoitteen täyttymisprosentti 38,3 % (2025: 38,0 % 2024: 33,7%)	Keskeinen havainto: - Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani pysyi edellisvuoden tasolla, 1. riskiluokan ruutujen tavoittamisessa esiintyy edelleen alueellista vaihtelua. Toimenpiteet: uudet paloasemat, liikennevaloetuuudet, seuranta.
Ensihoito	Ensihoidon ydintaajama alueiden tavoitteet A: 9 min B: 10 min VAKE: A-kiireellisyys 13:05 B-kiireellisyys 12:56 KEU: A-kiireellisyys 9:48 B-kiireellisyys 10:59 1-8/2025 A: 11:24 B: 12:14 1-8/2024 A: 11:43 B: 12:13 A: 11:30 B: 11:29 A: 11:17 B: 10:46	Keskeinen havainto: - Molemmilla alueilla jäätiin HUS:n asettamista tavoitteista. - Havaitut poikkeamat tavoittamisviiveissä vaikuttavat koko alueen toteumaan heikentävästi. - Tilanteen kehittymistä seurataan tiiviisti.
Onnettomuuksien ehkäisy	Määräaikaiset A1-A6 tarkastukset (kokonaisprosentti, tavoiteprosentti 100%) 61,9 % (2025: 63,3%) Turvallisuuskoulutus- ja kasvatustapahtumia: 342 kpl (2025: 395) Tavoitettu 52 475 osallistujaa (2025 OVK1: 42 786)	Keskeinen havainto: - Onnettomuuksien ehkäisyn palvelukyky oli kokonaisuudessaan hyvällä tasolla - Muita asiantuntijapalveluita on tuotettu asiakastarpeen mukaisesti ilman mainittavia viiveitä



Toimenpiteet kustannussäästöjen toteuttamiseksi

Pelastuslaitoksen tuottavuutta ja kustannusvaikuttavuutta parantavien toimenpiteiden toimeenpano:

Toimenpide	Vaikutus
Pelastustoimen asiakasmaksuja korotettiin vuoden 2025 alusta. Maksut on valmisteltu yhteistyössä Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa	Pelastustoimen asiakasmaksujen korotukset ovat kasvattaneet maksutuottoja edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2025 tehtyjen korotusten lisäksi asiakasmaksuihin tehtiin vuoden 2026 alussa indeksikorotukset. Laskutussyklistä johtuen tuottojen toteuma voi vielä tasaantua vuoden aikana.
Investointien rahoituksen ja ajoituksen tarkempi suunnittelu sekä hankintojen tarkempi organisointi	Vuoden 2026 aikana toteutetuilla toimenpiteillä ei ole saavutettu lisäsäästöjä vuoteen 2025 verrattuna.
Henkilöstön työvuorosuunnittelua kehittämällä ja vapaaehtoiisiin vuorovaihtoihin kannustamalla pyritään lisäsäästöihin	Kustannukset ovat vuonna 2026 olleet pienemmät kuin vastaavana ajanjaksona vuonna 2025.
Tiiviimmällä työterveyshuoltoyhteistyöllä on pyritty vähentämään sairauspoissaoloja.	Sairauspoissaolot vähenivät vuosina 2024–2025 selvästi vuoteen 2023 verrattuna. Seurantakaudella sairauspoissaolojen kokonaismäärä ja kustannukset laskivat edelleen edellisvuodesta.





Arvostamme henkilöstöämme



Henkilöstötilanne

Onnettomuuksien ehkäisy:

- Henkilöresurssit heikentyivät alkuvuoden jälkeen. Seurantajaksolla täytettiin yksi paloinsinöörin virka ja yksi palotarkastajan virka, tämän lisäksi yksi vakituinen palotarkastajan virka laitettiin hakuun. Lisäksi useita eri pituisia määräaikaishuuksia täytettiin.
- Vuosilomasijaisuudet saatiin täytettyä lähes täysimääräisesti, tilanne heikkeni syysä kohden.
- Onnettomuuksien ehkäisyn yksikkö tarjosi kolmelle korkeakouluopiskelijalle harjoittelupaikan.
- OEJ-projektissa työskenteli lisäksi 2 henkilöä.

Pelastustoiminta:

- Henkilöstön saatavuus parani vuoden 2025 aikana. Muiden hyvinvointialueiden vähentäessä rekrytointeja heikon taloustilanteen takia, saatiin alkuvuonna palomiesten vakinaisiin virkoihin hyvin hakijoita. Kesälomasijaisia saatiin aiempaa enemmän, Palomiehiä yhteensä 23 kpl ja yksi hälytyspäivystäjä.

Ensihoito:

- Seurantajakson lopussa ensihoidon operatiivisissa tehtävissä työskenteli 155 henkilöä.
- Seurantakauden aikana täytettiin yhteensä kolme hoitotason ja yksi perustason ensihoitajan toimi. Toimet olivat vapautuneet vakituisten työntekijöiden siirryttyä muualle töihin tai toiseen tehtävään.
- Perustason toimen täyttämiseen käytettiin syksyllä 2025 tapahtunutta perustason toimen rekrytointia.

	Tilanne 31.8.2025	Tilanne 31.8.2026	Lisätietoja
Henkilöstömäärä - Vakinainen - Määräaikainen	537 444 93	543 464 79	Palvelussuhteiden tilanne 30.8.2025 ja 30.8.2026
Lähtövaihtuvuus (%)	4,87 %	3,50 %	Kumuloituvaa vakituisten henkilöstön lähtövaihtuvuus ajalla 1.1.-30.8.2026
Hakuja avattu / Työpaikkojen lukumäärä Hakemuksia yhteensä	12 / 50 647	9 / 102 566	Ajalla 1.1.-30.8.25 ja 1.1.-30.8.26 avatut työpaikkailmoitusten ja niihin kohdentuvien työpaikkojen määrä sekä näihin tulneiden hakemusten määrä
Pulssi – Suosittelevuus %	51 %	*54 % eNPS -4	Mittausjakso 24.8.2026–9.9.2026 *Vuonna 2026 siirryttiin valtakunnallisesti eNPS-mittariin (Employee Net Promoter Score), jossa tulos muodostuu suosittelevuuden (9–10) ja kriittisten (0–6) vastaajien osuuksien erotuksena. Tarkastelujakson eNPS-tulos oli -4. Vertailun tueksi voidaan todeta, että 56 % henkilöstöstä antoi työnantajasuosittelevuuden arvosanan 8–10. Koska eNPS perustuu aiempaa mittaria erilaiseen laskentatapaan, luvut eivät ole keskenään suoraan vertailukelpoisia.
Pulssi – Tyytyväisyys johtamiseen %	62 %	78 %	Mittausjakso 26.8.2026–9.9.2026 Vertailtavana Pulssi-kyselyt: 8/2025 ja 9/2026. Johtamisväittäjä uudistettiin vuonna 2026 vastaamaan VAKEn johtamislupauksia ja lähijohtamisen arviointia



Henkilöstötilanne

Henkilöstötilanteen kehityssuunta (verrattuna 31.8.2025 tilanteeseen):

- Henkilöstömäärän kehitys on ollut seurantakaudella vakaa. Henkilöstömäärä oli 31.8.2026 yhteensä 543 henkilöä, mikä on 6 henkilöä enemmän kuin vuotta aiemmin. Muutos oli tapahtunut vakituisten palvelussuhteiden määrässä, kun taas määräaikaisten palvelussuhteiden määrä väheni.
- Toimialalla avautuneiden hakujen määrä on kasvanut selvästi. Muutos johtui pääasiassa vakituisten palomiesten virkojen rekrytoinneista, joita ei ollut vastaavana ajankohtana vuotta aiemmin. Hakemusten kokonaismäärä oli kuitenkin laskenut viime vuoteen verrattuna, mihin vaikutti osaltaan perustason ensihoitajien rekrytoinnin toteuttaminen sisäisenä hakuna. Sisäisten hakijoiden määrä oli kasvanut koko toimialalla edellisvuoteen verrattuna, mikä kertoi toimialan hyvästä pitovoimasta.
- Lähtövaihtuvuutta seurataan palvelualueittain ja kuukausittain osana henkilöstöresurssien seurantaa.

Keskeiset havainnot:

Lähtövaihtuvuus oli seurantakaudella 3,50 % (vrt 4,87 % vuonna 2025)

Vaihtuvuus oli suurinta helmikuussa ja pienintä maalis- ja elokuussa.

Pelastustoimesta päättyi viisi palvelussuhdetta ja ensihoidosta päättyi yksi palvelussuhde.

Päättäneistä palvelussuhteista 33,33 % liittyi eläköitymiseen.



Henkilöstö – työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin kehittämistä on edistetty seuraavin toimenpitein:

Esihenkilö- ja lähijohtajatyön vastuut selkiytetään	• Onnettomuuksien ehkäisyn tiimejä on vahvistettu ammatillisilla esihenkilöillä. Tämä on vahvistanut tiimien ja substanssitoimintojen ohjausta. • Pelastustoiminnan esihenkilöiden kanssa on otettu käyttöön tavoitteiden ja tehtävien priorisointiin ja seurantaan tarkoitetut tehtäväkortit. • Palvelutuotannon palopäälliköiden ja hr-palomestareiden lähijohtajatyön vastuita on selkeytetty.
Esihenkilöiden ja lähijohtajien osaamista kehitetään	• Organisaatiouudistuksen jälkeen on panostettu lähijohtajien osaamisen kehittämiseen muutoscoachingin kautta. • Lähijohtajille on tarjottu koulutusta työkykyjohtamiseen. • Palomestareiden pelastustoiminnan johtamisen kouluttamista ja harjoittelua on kehitetty.
Keskitytään johtamisen johtamiseen	• Organisaatiouudistukseen läpimenon tukemista jatkettiin alkuvuodesta esihenkilöille ja tiimeille räätälöidyn muutostukipaketin kautta. Muutostuki sisälsi tiimi- ja yksilöcoachingin johtoryhmälle, sekä niille tiimeille ja esihenkilöille, joihin johtamisrakennemuutostuki toi muutoksia. • Varsinaisen muutostuen jälkeen tiimicoachingin kautta on kehitetty organisaation yhtenäistä johtamista johtoryhmän sekä palvelualueiden johtoryhmien coachingeissa.
Osallisuutta ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä sekä yhteistyötä sidosryhmien kanssa kehitetään	• Valmentavan johtamisen toimintamalleja on tuotu käytännön johtamistyöhön ja osallistamista on lisätty, mm.: • Palomestaripäivien rakennetta on muokattu palomestareiden osallistumismahdollisuuksien lisäämiseksi toiminnan kehittämiseen • Palopäälliköt ovat lisänneet kohtaamisia työvuorojen henkilöstön kanssa. Kohtaamisissa on avattu päätöksentekoa ja kuultu henkilöstöä. • Hr-palomestareiden psykososiaalista kuormitusta on selvitetty syvemmin haastatteluiden kautta • Esihenkilötyötä koskevia riskinarvioita sekä tehtäväkohtaisia riskinarvioita on työstetty työpajamuotoisesti henkilöstön kanssa. • Pelastustoimen palvelutasopäätösvalmisteluun on osallistettu henkilöstöä, alueen asukkaita sekä sopimuspalokuntia. Pelastuslautakunnalle pidettiin palvelutasopäätösseminaari.



Henkilöstö – Työkykyjohtaminen

Sairauspoissaolot:

- Seurantakaudella sairauspoissaolojen kokonaismäärä ja kustannukset laskivat edellisvuodesta. Työkykyä kuvaavat tunnusluvut (käytettävyystunnusluvut) kehittyivät kokonaisuutena myönteisesti.
- Lyhyet 1-10 poissaolot laskivat 4,4 prosenttiyksikköä edellisvuoden samaan ajanjaksoon verrattuna. Pitkien, yli 60 päivän sairauspoissaolojen osuus kasvoi 28,3 prosenttiin (2025: 27,1), vaikka kokonaispoissaolot vähenivät. Tämä osoittaa, että sairauspoissaolot painottuvat aiempaa enemmän pitkäkestoisiin poissaoloihin.
- Suurimmat kustannukset aiheutuvat edelleen tuki- ja liikuntaelinsairauksista sekä mielenterveyden häiriöistä. Tuki- ja liikuntaelinsairauksien osuus poissaoloista oli 14,6 % (2025 20%) ja mielenterveys sairauksien 7,3 % (2025 7,9%).
- Työtapaturmat vähenivät 15 tapauksella eli 32 % vuoden 2025 vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Eniten vähenivät työmatkatapaturmat.

Sairauspoissaolot	1-8/2025	1-8/2026
Yhteensä	6765*	6747*
1-10 päivää	2820*	2418*
30-59 päivää	732*	833*
Yli 60 päivää	1834*	1907*
Sairauspoissaolot / HTV2	19,2	17,37
Sairauspoissaolokustannukset (€)	2 503 050€*	2 496 390€*
Suuren työeläkeriskin kustannukset (€)	634 550€*	624 930€*
	1-8/2025	1-8/2026
Työterveyshuollon kustannukset	235 670€	294 830€
Työpaikkaselvitykset	3	3
Työterveysneuvottelut	9	20

(* Huom. tieto on poimittu Aavan raportointijärjestelmästä, koska omasta raportointijärjestelmästä tietoa ei tällä hetkellä saada. Jaksojen pituuden määräytymisessä myös tapahtui muutos 2025 aikana, joten lukujen osalta ei voida tällä hetkellä tehdä täysin luotettavaa vertailua vuosien välillä).



Henkilöstö - työterveyshuolto, työkykyjohtaminen ja työsuojelu

Työterveyshuolto ja työkykyjohtaminen

Työterveysyhteistyö	- Työkykytilanne on kokonaisuudessaan vakaa ja vertailuvuotta parempi. Samalla työterveyshuollon ennaltaehkäisevät investoinnit ovat kasvaneet merkittävästi. - Työterveyshuollon kustannukset nousivat suhteessa vastaamaan edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon 59 160 €:lla, kokonaiskustannuksista noin 96 % kohdistui ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon (Kela I). - Seurantakaudella työterveysneuvotteluja käytiin 20 (1-8/2025 9 kpl). Neuvotteluissa painottui työhön paluun tuki ja osa-aikaiset työjärjestelyt.
Työkyvyn tukeminen	Altisteperusteisia terveystarkastuksia (alku- ja määräaikaistarkastukset) toteutettiin 1-8/2026 aikana yhteensä 454 kpl (231 hlö), joista pelastuksessa 320 kpl (122 hlö) ja ensihoidossa 125 kpl (64 hlö). Tarkastusten määrä on edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa suurempi 1-8/2025 yht. 199 kpl (211 hlö), koska altistetarkastuksia suunnattiin myös kesäsijaisuuksia tekeville työntekijöille.
Työkykyjohtamisen kehittäminen	- Uudistettu korvaavan työn toimintamalli otettiin käyttöön, korvaavaa työtä toteutettiin ajanjaksolla 1-8/2026 427 päivää. Työkykyjohtamisen koulutuksia järjestettiin palomestareille ja ensihoidon esihenkilöille, ja käyttöön otettiin työkykykeskustelua tukeva lomake. - Työkyvyn tuen prosessi uudistettiin vastaamaan VAKE:n vastaavaa työkykyjohtamisen toimintamallia.
Yhteistyö ja kehittäminen	- Työterveyshuollon yhteistyötä vahvistettiin toteuttamalla työpaikkaselvityksiä pelastuslaitoksen johdon psykososiaalisen kuormituksen arvioimiseksi. - Toimialakohtaista KIILA-kuntoutusta on suunniteltu toteutettavaksi vuonna 2027, ja haku käynnistetään syksyllä 2026 yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Työsuojelu

Työturvallisuus-ilmoitukset	- Työturvallisuusilmoituksia tehtiin tammi-elokuussa 2026 yhteensä 75 kappaletta, mikä oli määrällisesti sama kuin vastaavana ajanjaksona vuonna 2025. - Ilmoituksista yli puolet (52 %) tehtiin ensihoidosta ja käsittivät pääosin uhka- ja väkivaltatilanteita.
Jälkipurkutoiminta	Vuoden alusta pelastuslaitoksen työntekijöille on järjestetty 18 jälkipurkutilaisuutta, joista vertaispurkuja on neljä.



Henkilöstö - fyysinen toimintakyky ja osallistaminen

Muu työkykyä tukeva toiminta

Fyysisen toimintakyvyn arviointi	• FireFit-testaustoimintaa vakituiselle henkilöstölle sisältäen uudet vapaaehtoiset testit (maksimaalisen hapenoton testi, liikkuvuustesti, puristusvoimatesti) toteutettiin. • Vuosikelloa (asemien testikuukausien aikataulu) päivitettiin hieman, jotta uudet vapaaehtoiset testit sekä sopimuspalokuntien testaustoiminta integroituvat paremmin työskentelyyn. • Maksimitestilaitteiston luotettavuuteen liittyen käynnistettiin sisäinen validaatiotutkimus. • Sopimuspalokuntien FireFit-testaustoimintaa sekä ajanvarauskalenterin kautta että ostopalveluna viikonloppuisin toteutettiin. (viikonlopputoiminta ollut suosittua ja saanut paljon positiivista palautetta). • Vapaaehtoisia FirstFit-kartoituksia toteutettiin ensihoidolle . • Fyysisen toimintakyvyn testaustoiminnan suunnittelu aloitettiin osana ensihoidon rekrytointiprosessia. • Uudet polkupyöraergometrit kilpailutettiin ja tilattiin. Toimitus on viivästynyt komponenttipulan vuoksi, näillä näkymin toimitetaan 10/2026.
Työkyvyn tukeminen	• Henkilökunnalle on tarjottu sekä ryhmä- että yksilöohjauksia ja tiiviimpiä valmennusprosesseja työkyvyn ja -hyvinvoinnin tueksi. • Ensihoidon esihenkilöille esiteltiin liikuntapalvelukoordinaattoreiden henkilöstölle tarjoamia palveluita. • Yhteistyö päälystötutkintoa suorittavan paloiesimiehen kanssa fyysiseen toimintakykyyn liittyvän opinnäytetyön osalta on aloitettu. • Vuoden 2025 alussa alkanut terveyden edistämisen kuusiosainen työpajasarja päättyi 3/2026. • Tämän pohjalta aloitettiin juttusarjan suunnittelu Savumerkkejä-lehteen. Ensimmäinen osa ilmestyi 9/2026. • Henkilöstölle on tarjottu liikuntalajien tekniikkaopetuksia (maastohiihto, juoksu, vapaauinti, avovesiuinti).
Toimintamallien kehittäminen	• Valmiuksien ja pätevyyksien kirjauksen sekä fyysisen toimintakyvyn arvioinnin ohjeistuksen päivitys ja yhtenäistäminen aloitettiin.
Harjoitteluympäristö	• Asemien kuntosalien toteutettiin vuosihuolto Fysioliin toimesta keväällä. • Asemien kuntosalien välineistöä on päivitetty ja huollettu tarpeen mukaan. • Kerava-Tuusulan asemalla toteutettiin kuntosalin laajennus väliseinää poistamalla. • Klaukkalan aseman liikuntatilojen uudistusprojekti on edennyt rakennusvaiheeseen. • Suunniteltiin paloaseman ulkopuolisen liikuntatilan (Havukosken koulun liikuntasalin) käyttöä. Pilotointi alkaa 9/2026 ja päättyi 12/2026.



Henkilöstö - osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen raportointijaksolla

Osaamisen hallinta:	Alkuvuonna jatkettiin lakisääteisten kelpoisuuksien kirjausten ja seurannan jalkauttamista sekä suunniteltiin valmiuksien ja pätevyyksien kirjaamiseen liittyvää kehitystyötä.
Pelastustoiminnan osaaminen:	- Keväällä jatkettiin pelastustoiminnan keskitettyjä harjoituksia palomiehille ja paloesimiehille. Ensihoidossa työskenteleville palomiehille toteutettiin keväällä substanssiosaamisen ylläpitokoulutukset suunnitellusti. - Palomestaripäivien rakennetta uudistettiin siten, että niihin lisättiin koulutuksellinen osuus palomestareille.
Ensihoidon osaaminen:	Ensihoidossa palvelutasopäätöksen mukaisen substanssiosaamisen kevään ylläpitokoulutukset toteutuivat seurantajaksolla suunnitellusti.
	Ensimmäisen kolmanneksen aikana toteutettiin lääkintälaitteiden käyttökoulutus ja käyttöosaamisen näytöt uuden osaamisvelvoitteen vuoksi. HUS:n ensihoidon laatu- ja potilasturvallisuus työryhmän ohjaama pakollinen hygieniosaamisenkoulutus toteutettiin verkkokoulutuksena maaliskuu-kesäkuussa.
	Ensihoidon HIKLU- yhteistyönä tuotettu ensihoidon varautumisen verkkokoulutus alkoi huhtikuussa.
Onnettomuuksien ehkäisy:	Onnettomuuksien ehkäisyn asiantuntijoiden työaika koordinoitiin merkittävästi uuden tietojärjestelmän käyttöönottoon (OEJ - Onnettomuuksien ehkäisyn tietojärjestelmä) liittyviin koulutuksiin. Vaarallisten kemikaalien valvonnasta järjestettiin sisäinen koulutus. Keväällä järjestettiin koko Hiklu-alueen yhteinen onnettomuuksien ehkäisyn koulutuspäivä.
Perehdytys ja yhteistyö:	Vuoden 2026 kesäajaisten perehdytyskoulutusta suunniteltiin ensimmäisen kolmanneksen aikana, ja toteutettiin kesäajaisten aloittaessa touko-kesäkuussa. Uuden työntekijän aloittamiseen liittyviä toimintamalleja kehitettiin. Käyttöön otettiin mm. uusi aloittavan työntekijän lomake, joka tukee tiedonkulkua viestihuollon, varushuollon, hallinnon ja muiden tukipalveluiden välillä.
Henkilöstön osallistaminen	- Aloitteiden käsittely vahvisti henkilöstön osallistumista toiminnan kehittämiseen ja tuki toimintamallien uudistamista. - Seurantakaudella tehtiin 25 aloitetta, joista kolme aloitetta on päätetty toteuttaa, osa on vielä käsittelyssä ja osa ei edennyt toteutukseen. - Sukupuolineutraaleihin nimikkeisiin siirtymistä valmisteltiin lainsäädännön mukaisesti. Päätös uusista nimikkeistä tehdään virkojen osalta Pelastuslautakunnassa ja toimien osalta päätöksen tekee Hyvinvointialuejohtaja syyskuussa.



A background image showing an emergency scene. A red car is involved in a crash, with its front end crumpled. Several firefighters in yellow gear are present. One firefighter in the foreground is wearing a helmet with the number 126. A fire truck is visible in the background. The scene is outdoors with trees and a road.

Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuuutta sekä parannamme palveluja



Onnettomuuksien ehkäisy

Onnettomuuksien ehkäisyn palveluiden tavoitteena on tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäiseminen, omatoimisen varautumisen vahvistaminen erilaisiin onnettomuuksiin ja häiriötilanteisiin, sekä henkilö-, omaisuus- ja ympäristövahinkojen rajoittaminen. Tavoitteisiin vastataan valvontatoiminnalla, neuvonta- ja asiantuntijapalveluilla, palontutkinnalla sekä turvallisuusviestinnällä ja koulutuksilla.



Onnettomuuksien ehkäisy

Palvelukyky ja saatavuus

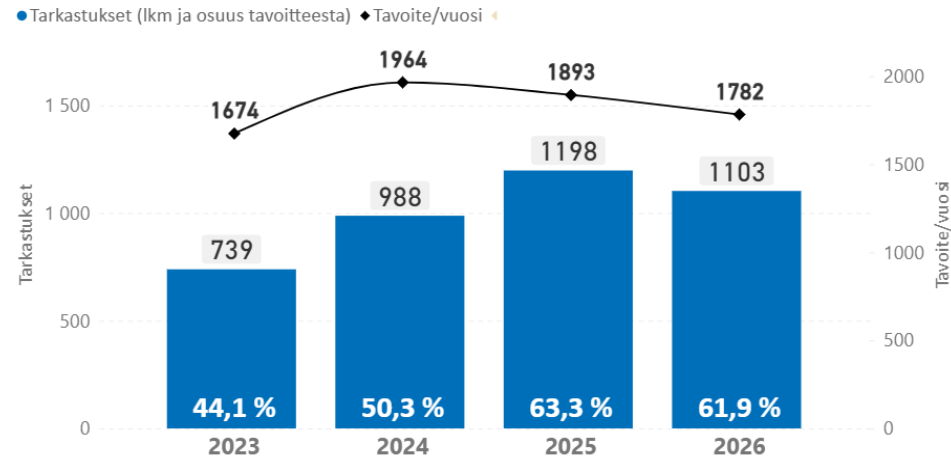
Onnettomuuksien ehkäisy	• Palvelukyky oli vertailujaksolla hyvällä tasolla.
Määräaikainen valvonta	• Eteni jokseenkin asetetun tavoitteen mukaisesti. Muutokset henkilöresurssissa aiheuttivat haasteita valvontatyön suunnitelman mukaiselle etenemiselle.
Rakentaminen ja maankäytön ohjauksen asiantuntijapalvelu	• Maankäytön ohjauksen asiantuntijapalveluissa oli havaittavissa selvää positiivista kehitystä. • Rakentamisen ohjauksen asiantuntijapalveluita tuotettiin asiakastarpeen mukaisesti.
Turvallisuusviestintä	• Toteutettiin pääosin suunnitelman mukaisesti. • Turvallisuusviestintää kohdennettiin kesäaikana vapaa-ajan rakennuksiin osana paloturvallisuuden itsearviointia. • Taitaja26 tapahtumassa tavoitettiin laajasti 2.asteen opiskelijoita ja oppilaitosten henkilökuntaa, tapahtuma toteutettiin yhdessä Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. • Pelastuslaitos osallistui 112-päivän tapahtumaan, jossa tavoitettiin erityisesti maahanmuuttajataustaisia henkilöitä ja ikääntyneitä.
Muu/Lisäksi	• Kansalliset suuret tietojärjestelmähankkeet (OEJ, Kivijalka-Pronto) sekä TUVE siirtymä kuormittivat onnettomuuksien ehkäisyn resursseja merkittävästi, mikä jatkuu myös tulevaisuudessa. Priorisointitarpeet eivät ole toistaiseksi näkyneet asiakasrajapinnassa, mutta muita pelastuslaitoksen sisäisiä kehityshankkeita on jouduttu ajallisesti siirtämään.



Onnettomuuksien ehkäisy

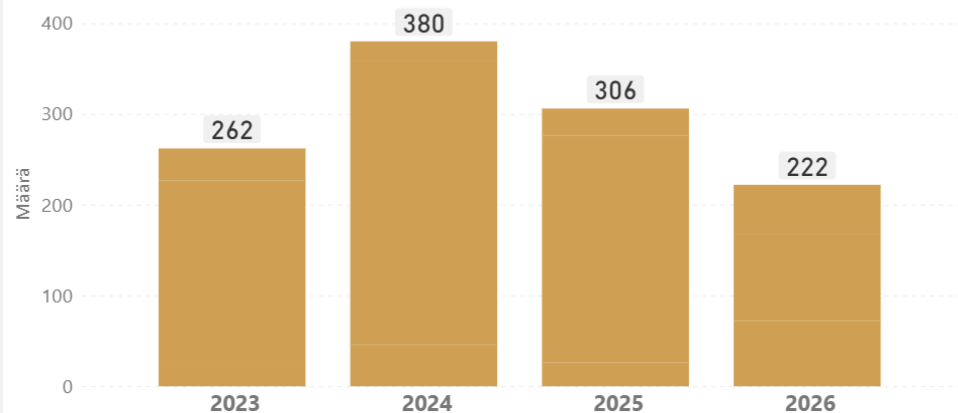
Yleisten palotarkastusten lukumäärä ja prosenttiosuus tavoitteesta, A1-A6-kohteet

1-8/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät päätökset ja tarkastukset

1-8/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



Valvonta

Palotarkastukset

- Palotarkastuksia tehtiin suunnitelman mukaisesti. Valvonnan henkilöresurssit heikentyivät kevään ja kesän aikana, mikä vaikutti palvelutuotannon etenemiseen.

Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävä valvonta

- Kemikaalivalvontaa toteutettiin asiakastarpeen sekä valvontasuunnitelman mukaisesti.

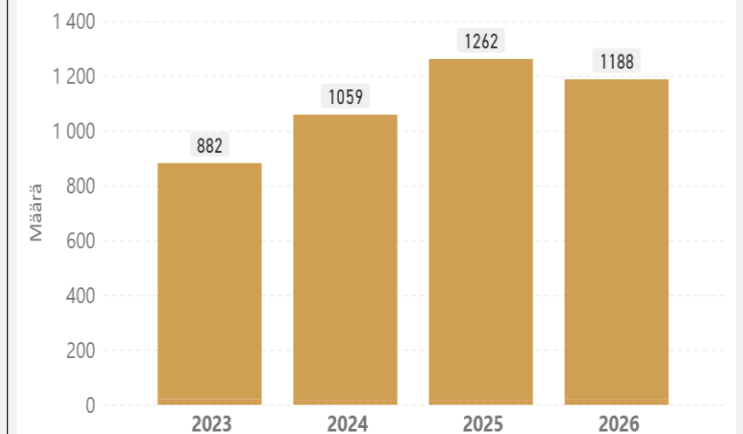
Yhteenveto: Palvelukyky oli kokonaisuutena kohtalaisen hyvällä tasolla.

Asiantuntijapalvelut

- Asiantuntijapalveluita toteutettiin asiakastarpeen mukaisesti koko seurantajakson ajan.
- Määrä laski edellisvuodesta. Vaihtelu johtui kaavoituksen ja rakentamisen lausuntotarpeesta.

Asiantuntijapalvelut

1-8/2026. Kaavoitukseen ja rakennusvalvontaan liittyvät lausunnot ja muut asiantuntijapalvelut

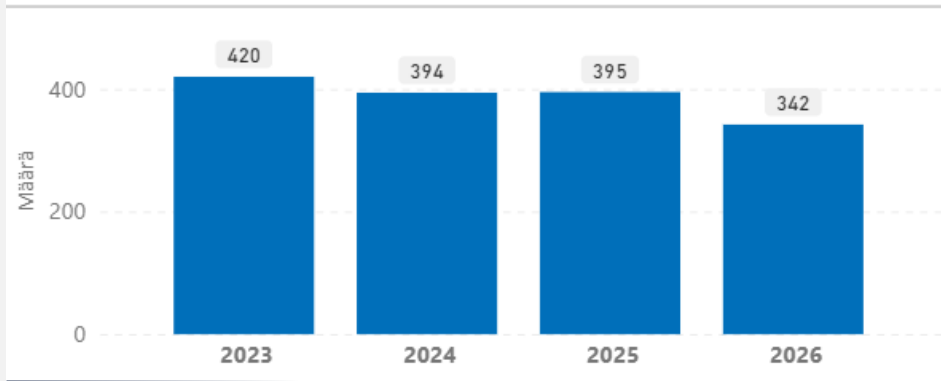


Onnettomuuksien ehkäisy

Turvallisuusviestintä, -kasvatus ja -koulutus

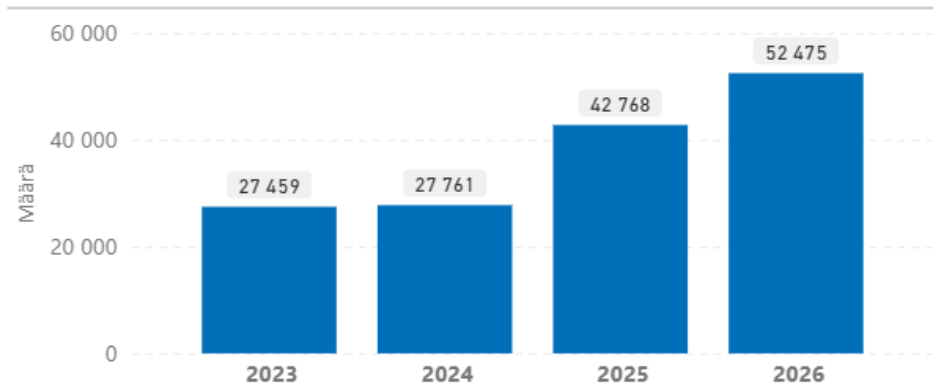
Turvallisuuskoulutukset ja -viestintätilaisuudet

1-8/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



Koulutuksiin osallistujat yhteensä

1-8/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



Koulutusten osallistujamäärä säilyi korkealla tasolla

Turvallisuusviestintä:

- Painopisteinä olivat asumisen ja vapaa-ajan asuntojen paloturvallisuus (paloturvallisuuden itsearviointi) sekä viranomaisyhteistyössä tuotettavien projektien (Punainen Liitu, Taitaja ja 112-päivä) valmistelu ja tapahtumien toteutus.
- Eri viestintäkanavissa käsiteltyjä teemoja olivat muun muassa hyvinvointialueiden asukkaille kohdennettu omatoimisen varautumisen tietopaketti, sään ääri-ilmiöt sekä uusiin teknologioihin liittyvät riskit.

Turvallisuuskoulutus ja -kasvatus

- Turvallisuuskoulutukset toteutettiin suunnitelmallisesti ja kohdennettiin erityisesti sosiaali- ja terveystoimijoille sekä päiväkotien ja koulujen henkilöstölle.
- Turvallisuuskasvatuksen painopisteenä oli perusopetuksen turvallisuusosaamisen vahvistaminen erityisesti neljäsluokkalaisten paloturvallisuus-oppitunneilla sekä kahdeksaluokkalaisten NouHätä! -kampanjan kautta.



Onnettomuuksien ehkäisy

Muut onnettomuuksien ehkäisyn palvelukokonaisuuteen kuuluvat suoritteet:	1-8/2026	1-8/2025
Pel 42 § paloriski-ilmoituksia	157 kpl	137 kpl
Tapahtumaturvallisuuden ohjausta, neuvontaa ja arviointeja	238 kpl	234 kpl
Erheellisten paloilmoitusten käsittely	885 kpl	824kpl
Erheellisistä paloilmoituksista annetut korjausehdotukset	151 kohteeseen	155 kohteeseen
Erheellisistä paloilmoituksista osoitetut laskutukset	314 kohteeseen	268 kohteeseen
Paloturvallisuuden itsearviointi (PTIA)	kohdennettiin 8561 pientaloon ja 859 taloyhtiöön, vapaa-ajan asunnot 423 kpl	6157 pientaloon ja 891 taloyhtiöön, vapaa-ajan asunnot 266 kpl
Päivystävän palotarkastajan palvelut (ohjaus, neuvonta tai asiakirjavalvonta)	2063 toimenpidettä	2697 toimenpidettä
Palontutkinnan työryhmä	9 kpl	11 kpl



Onnettomuuksien ehkäisy

Seurantakaudella kehittämistoimet painottuivat henkilöstöjohtamisen vahvistamiseen, ammatillisen osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen sekä tietojärjestelmämuutosten aiheuttamiin koulutustarpeisiin.

Kehittämistoimenpiteet

Osaaminen ja johtaminen

- Ammatillisten esihenkilöiden rekrytointi (2/26) vahvisti merkittävästi henkilöstöryhmien, tiimien ja substanssitoimintojen ohjausta. Kehittämistyö jatkuu, mutta resurssit eivät edelleenkään riitä laadukkaaseen ja pitkäjänteiseen onnettomuuksien ehkäisytyön kehittämiseen ja toteuttamiseen.
- TUVE-osaamista lisättiin, ja siirtymä aloitettiin asteittain.
- Merkittävintä resursointia kohdennettiin OE-ohjelman käyttöönottoon (OEJ), muun muassa erilaisten koulutusten muodossa.
- On käynnistetty esiselvitys osittain HIKLU yhteistyönä OE toiminta poikkeusoloissa - teemasta

Verkostoyhteistyö

- Aktiivinen työskentely kansallisessa pelastuslaitosten kumppanuusverkostossa ja kehittämistyö sen eri asiantuntijaverkostoissa jatkui.
- Uudenmaan pelastuslaitosten HIKLU-verkoston turvallisuuspalvelujen puheenjohtajuuskausi vuodeksi 2026 käynnistyi.
- Järjestöyhteistyön aktivoiminen etenkin monikulttuuristen järjestöjen kanssa turvallisuusviestinnän kehittämiseksi.
- Yhteistyötä toisen asteen oppilaitosten ja liikenneturvan kanssa on uudelleen aktivoitu Punainen Liitu –konseptin yhteydessä.



Pelastustoiminta

Pelastustoiminnan tavoitteena on, että onnettomuuden uhatessa tai tapahtuttua ihmiset pelastetaan, tärkeät toiminnot turvataan ja onnettomuuden seurauksia rajoitetaan tehokkaasti niin, että ihmisille, omaisuudelle ja ympäristölle aiheutuvat haitat jäävät mahdollisimman vähäisiksi. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vastaa pelastustoiminnasta Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueilla.



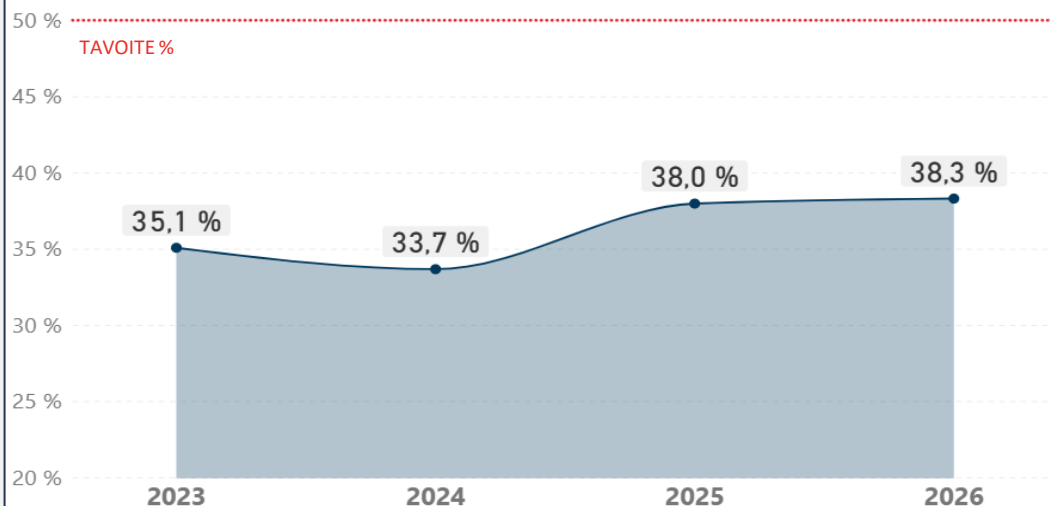
Palvelukyky ja saatavuus

Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentti (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaani (tavoite 6 minuuttia) ovat säilyneet samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna.

- Vuonna 2025 Tikkurilan alueen toimintavalmius kehittyi uuden aseman myötä, joka vaikutti myönteisesti koko alueen toimintavalmiuteen. Vuonna 2026 on pystytty säilyttämään sama taso vuoteen 2025 verrattuna.
- Vantaan raitiotiehen liittyvät liikennejärjestelyt ovat näkyneet toisen kolmanneksen aikana Tikkurilan alueen toimintavalmiusaikojen heikkenemisenä. Toimintavalmius on kuitenkin Tikkurilan alueella edelleen pysynyt tavoitetason yläpuolella.
- Pelastustoimen kaluston käytettävyys ja saatavuus ovat olleet hyvällä tasolla, nostolavayksiköiden huollot ja korjaukset ovat aiheuttaneet kalustovajeita yksittäisinä päivinä.

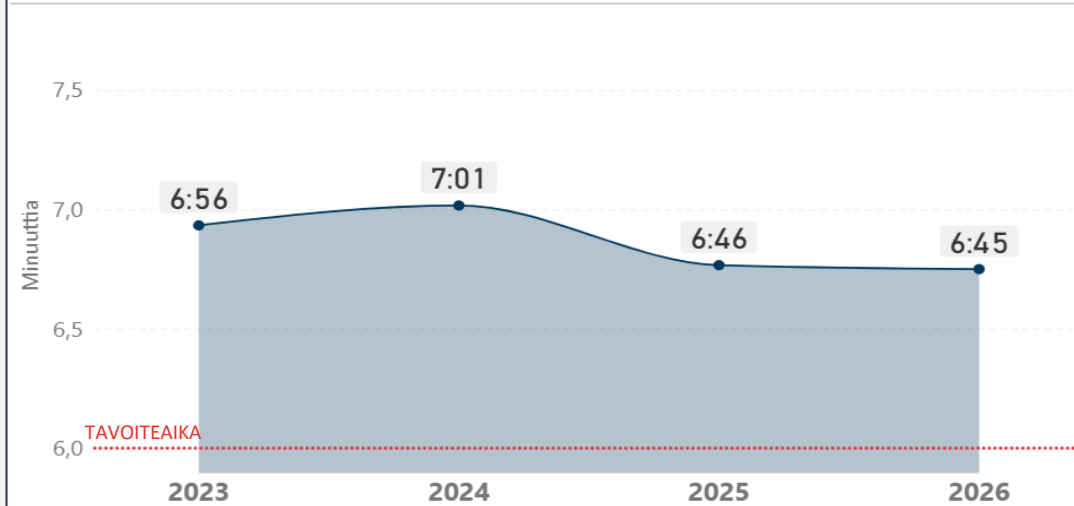
Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoiteprosentin täyttyminen

1-8/2026. Kiireelliset riskiluokan 1 tehtävät, ei ensivastetehtäviä.



Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani

1-8/2026. Kiireelliset riskiluokan 1 tehtävät, ei ensivastetehtäviä.



Pelastustoiminta

Tehtävät

Keskeinen havainto:

- Pelastustoiminnan kokonaistehtävämäärä kasvoi edellisvuodesta.
- Kasvu kohdistui erityisesti liikenneonnettomuuksiin ja tarkastustehtäviin, kun taas ensivastetehtävien määrät vähenivät

Onnettomuusvahingot:

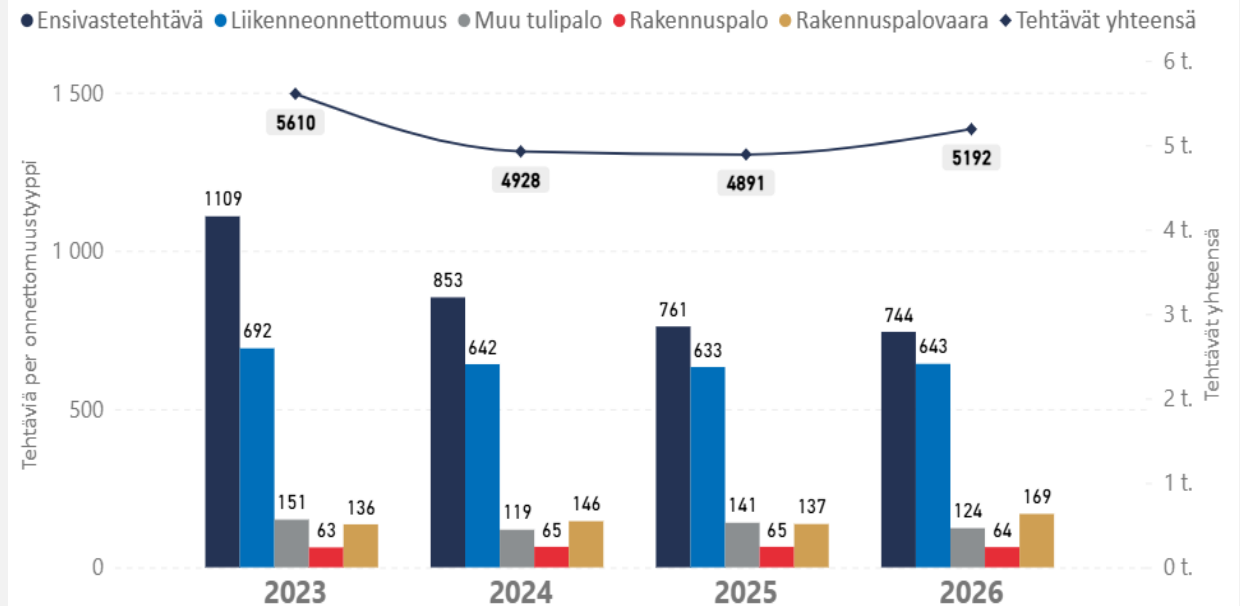
- Ensimmäisen kolmanneksen raportointijaksoa leimasivat neljä suuronnettomuudeksi luokiteltua tulipaloa, joiden seurauksena omaisuusvahingot nousivat poikkeuksellisen suuriksi (17,8* M€). Valtaosa omaisuusvahingoista liittyi yhteen Vantaan teollisuusrakennuksen tulipaloon. Lisäksi yhdessä tulipalossa menehtyi viisi henkilöä.
- Toisella kolmanneksella tapahtui yhteensä viisi suuronnettomuudeksi luokiteltua rakennuspaloa, joissa omaisuusvahingot olivat yhteensä n. 3,5 M€.
 - Alkuvuoden suuronnettomuudet ja niistä aiheutuneet merkittävät omaisuusvahingot vaikuttavat edelleen vuoden 2026 kumulatiiviseen vahinkomäärään. Omaisuusvahinkojen määrä on tämän vuoksi vuositason poikkeuksellisen suuri suhteessa aiempiin vuosiin.

Johtopäätös:

- Kokonaisuutena tehtävämäärän kasvu näkyi erityisesti tietyissä tehtäväluokissa, lisäksi suuronnettomuudet vaikuttivat merkittävästi raportointijakson vahinkojen suuruuteen.

Pelastustoimen tehtävät onnettomuustyypeittäin ja yhteensä

1-8/2026



Onnettomuusvahingot	1-8/2025	1-8/2026
Onnettomuuksissa syntyneet omaisuusvahingot	13 M€	25 M€*
Onnettomuuksissa uhattuna olleen omaisuuden arvo	86 M€	112 M€

*Tietojärjestelmähaasteista johtuen luvut saattavat päivittyä raportointiajan koidan jälkeen.



Seurantakaudella pelastustoiminnan kehittämistoimet etenivät pääosin suunnitellusti. Seurantakaudella painopisteinä olivat kaluston ja kiinteistöjen kehittäminen sekä yhteistyössä toteutettavat ICT-ratkaisut.

Pidemmän aikavälin kehittämistoimenpiteet

Pidemmän aikavälin valmiusaikatavoitteisiin liittyvät korjaustoimenpiteet etenevät pääosin aikataulussa, mutta osassa toteutuksessa on viivästyksiä:

- Korson uuden valmiusaseman rakentaminen eteni suunnitellusti. Luovutus pelastuslaitokselle on suunniteltu lokakuulle 2026, ja käyttöönotto tammikuun 2027 alkuun.
- Myyrmäen valmiusaseman rakennuslupa odottaa päätöstä.
- Mäntsälän uuden paloaseman suunnittelu on aloitettu
- Hakunilan valmiusaseman tontin kaavamuutos on hyväksytty ympäristölautakunnassa 14.4.2026
- HALI-liikennevalo-ohjausjärjestelmän rakentaminen jatkui Vantaalla. Keski-Uudenmaan kuntien HALI-järjestelmien rakentamista valmisteltiin Fintrafficin ja kuntien yhteistyönä, Ja kunnat ovat sitoutuneet toteutukseen vuosina 2026-2027.

Ensihoito

***Ensihoitopalvelun** tavoitteena on turvata kiireellistä hoitoa tarvitsevalle potilaalle tarkoituksen mukainen hoito tapahtumapaikalla, kuljetuksen aikana jatkohoitopaikkaan saakka, sekä ehkäistä ja rajoittaa sairaudesta tai vammasta aiheutuvia haittoja. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoidon palvelualue vastaa ensihoitopalvelujen tuottamisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella HUS- yhtiön järjestämisvastuun mukaisesti. Ensihoitopalveluun sisältyy ensivaste, ensihoito perus- ja hoitotasolla sekä ensihoidon kenttäjohtaminen.*



Palvelukyky ja saatavuus

Keskimääräinen tehtävisidonnaisuus (sisältäen huoltoajan) nousi kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana 35,6 prosenttiin (2025: 30,7 %) KUP ensihoitoyksiköiden osalta, pl. kenttäjohtoyksikkö EKV61 (kts. seuraava dia). Ensihoitoyksikköitä oli vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä määrällisesti enemmän kuin vuonna 2026 samalla ajanjaksolla.

Ensihoidon ydintaajama-alueen tavoittamisviiveiden kehitys oli alueittain erisuuntaista.

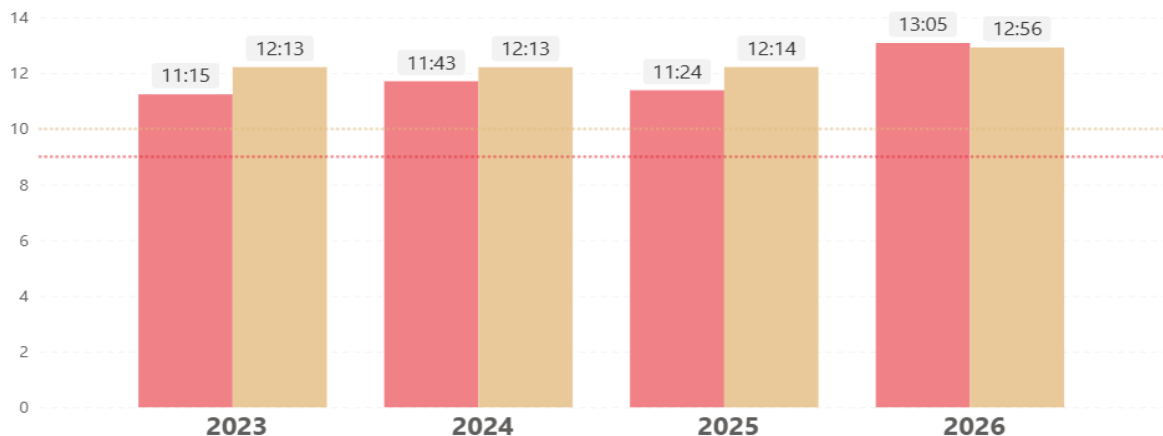
- Vantaan ja Keravan alueella tavoittamisviiveet pitenivät seurantajaksolla edelliseen vuoteen verrattuna sekä A- ja B-tehtävissä, kun taas Keski-Uudellamaalla tavoittamisviiveet lyhenivät.

Äkkinäisten poissaolojen paikkaamisen haasteellisuus toisen vuosikolmanneksen aikana on vaikuttanut ensihoidon palvelutason ajoittaisena laskuna. Vajeet on korvattu HUS:n kanssa sovittujen toimintamallien mukaisesti. Vara-autojen korkea käyttöaste ja tarve ovat kasvattanut huolta niiden riittävästä määrästä.

Vantaa ja Kerava: Ensihoidon tavoittamisviive ydintaajama-alueella 90 %:ssa tehtävistä A- ja B-kiireellisyysluokissa

1-8/2026. A-tehtävien tavoiteaika on 9 min ja B-tehtävien 10 min.

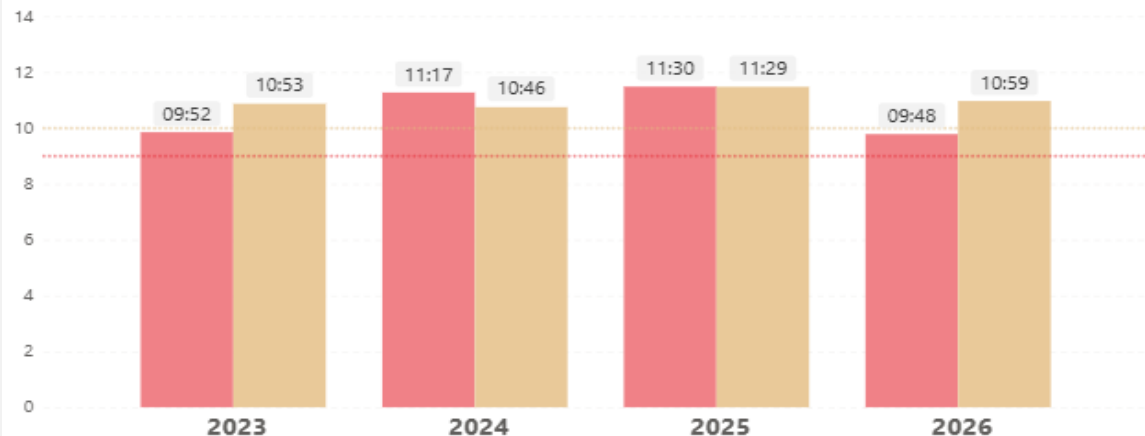
Hälytyskiireellisyys ● A ● B



Keski-Uusimaa: Ensihoidon tavoittamisviive ydintaajama-alueella 90 %:ssa tehtävistä A- ja B-kiireellisyysluokissa

1-8/2026. A-tehtävien tavoiteaika on 9 min ja B-tehtävien 10 min.

Hälytyskiireellisyys ● A ● B



Yksikköhälytyksiä ja tehtäsidonnaisuus seurantajaksolla

Keskeinen havainto:

- Korkein tehtäsidonnaisuus on odotetusti painopisteyksiköissä EKU 7272* 45 % ja EKU6231* 52%. Poikkeustyöaikaa 24h tekevästä yksiköistä suurimmat tehtäsidonnaisuudet ovat Vantaan ja Keravan alueen EKU 6221, 6222 43 % ja EKU 6233 42%. (*= painopisteyksikkö, oma poikkeuslupatyöaika).
- Pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden yksikköhälytysten kokonaismäärä nousi 1,6 % seurantakauden aikana. Hyvinvointialueiden välinen ero hälytysmäärissä kasvoi ja eriytyminen korostui.
- Kiireellisyysluokkien jakaumassa tapahtui muutoksia: A-luokan hälytysten ja C-luokan hälytysten määrä kasvoi: A: 9,5 % ja C: 2 %. Hälytysluokkien B ja D tehtävämäärät pysyivät lähes ennallaan edellisvuoteen verrattuna.

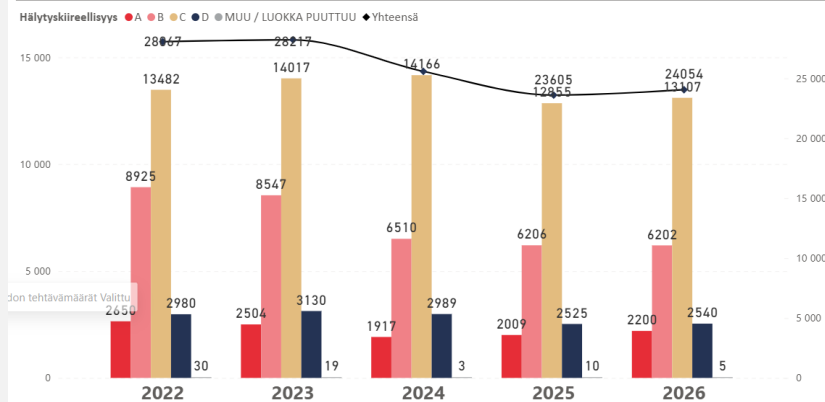
Alueellinen kehitys :

- Vantaan ja Keravan alueella yksikköhälytysten määrä kasvoi neljä prosenttia, kun taas Keski-Uudenmaan alueella hälytysten määrä väheni 1,5 %.
- Kasvanut tehtäväkuormitus VAKE alueella näkyi aiempaa useammin tilanteina, joissa kaikki ensihoitoyksiköt olivat samanaikaisesti sidottuna tehtäviin.

Tehtävämäärien lisääntyminen ja kiireellisimmän tehtäväluokan osuuden kasvu yksikköhälytyksistä korosti valmiuden ylläpitämisen merkitystä.

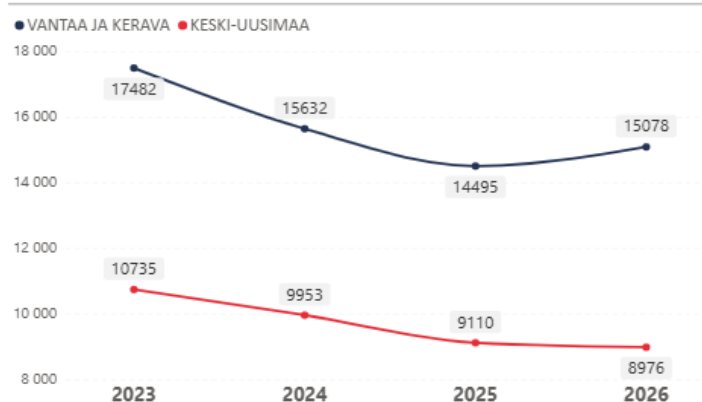
Ensihoidon yksikköhälytykset kiireellisyysluokittain ja yhteensä

1-8/2026. Vain KUP yksiköiden ajamat hälytykset.

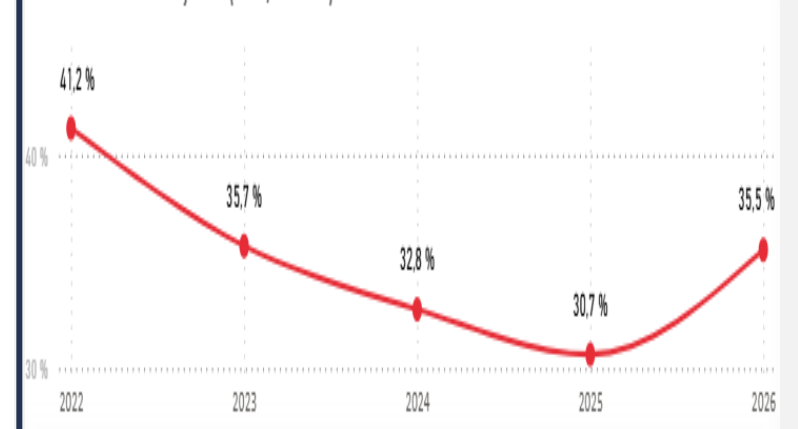


Ensihoidon yksikköhälytykset hyvinvointialueittain

1-8/2026. Vain KUP yksiköiden ajamat hälytykset.



Tehtäsidonnaisuus aikajana (vuosi/kuukausi)



Ensihoito

Ensihoidon kehittämistoimet etenivät suunnitellusti. Painopisteinä olivat omavalvonnan kehittäminen, viranomaisyhteistyön vahvistaminen, tiedolla johtaminen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen.

Kehittämistoimenpiteet

Asiakaspalautteita ja kanteluita käsiteltiin yhteensä 51 kpl, joista positiivisia oli 13 (muistutuksia 1,5/1000 yksikköhälytystä, joista kanteluita 0,04/1000 yksikköhälytystä).

- Haipro-ilmoituksia käsiteltiin yhteensä 75 kappaletta, joista 31 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja 44 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella.
- PosiPro-palautteita annettiin 18, joista 4 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja 14 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella.
- HUS:n kanssa yhdenmukaistettu palautteiden, kanteluiden käsittely- ja tilastointikäytäntöjä, seurantajaksolla jatkettu yhteistyötä ja kehittämistä.

Tiedolla johtamista vahvistetaan julkaisemalla KUP:n ensihoidon omavalvontatilastot henkilöstölle neljännesvuosittain.

Uhka-, väkivalta- ja vaaratilanneilmoituksia tehtiin 24 kpl. Ambulanssissa tapahtuneiden tilanteiden määrä lisääntyi ja myös sivullisten rooli ilmoituksissa kasvoi.

Viranomaisyhteistyötä vahvistetaan osallistumalla yhteisiin harjoituksiin ja palavereihin sekä kuukausittaisilla seurantaraportoinnilla.

Liikkuvan sairaalan (LiiSa) kanssa on aloitettu yhteistyö ensihoitajien tutustumisvuorojen ajankohdan sopimisella syksyksi. Päivien aikana ensihoitajien on tarkoitus tutustua LiiSa yksikön toimintaan.

Ensihoitohenkilöstön työkiertopilotti (asemakierto) kuormittumisen vähenemiseksi jatkaa seurantajaksolla ja pilotin vaikutuksia seurataan ja arvioidaan reaaliaikaisesti. Pilotoinnin laajempaa onnistumista tullaan selvittämään ensihoitajilta kyselytutkimuksella ja saatuja tuloksia arvioidaan vuoden viimeisen kolmanneksen aikana yhdessä muiden mittareiden kanssa. Esihenkilöitä on ohjattu varhaisen puuttumisen periaatteen hyödyntämiseen.



Varautuminen

Varautumisen palvelualueelle on keskitetty pelastuslaitoksen varautumisen ja jatkuvuudenhallinnan suunnittelu, koordinointi ja kehittäminen. Palvelualue vastaa valmiussuunnittelun yhteensovittamisesta sekä tukee pelastuslaitoksen toimintojen varautumista häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin. Varautumiseen sisältyvät valmius- ja jatkuvuussuunnittelu, väestönsuojeluun varautuminen, harjoitustoiminta sekä viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö.



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta

Varautumisen ja jatkuvuuden hallinnan kehittäminen eteni suunnitellusti. Seurantakauden painopisteinä olivat valmiussuunnittelun päivittäminen, Evakuointisuunnitelman valmistelu, SA-riskiarvion valmistelu, yhteistyörakenteiden vahvistaminen sekä vuoden 2026 harjoitusten valmistelu.

Teema	Keskeiset toimenpiteet
Henkilöstö ja yhteistyö	- Varautumisyksikön henkilöstöresurssi oli täysimääräisesti käytössä vuoden 2026 alusta (1 + 2 hlö). - Valtioneuvoston asetuksen (570/2024) mukainen väestönsuojelun yhteistyöryhmä jatkoi työskentelyään painopisteenä evakuointien suunnittelu. VSS-asioita edistettiin tiiviissä yhteistyössä pelastustoimen YTA Etelä ja HIKLU -työryhmissä.
Alueellinen yhteistyö ja varautumisen koordinointi	- Pelastuslaitos tuki kuntien ja hyvinvointialueiden varautumista valmiusjohtoryhmien ja alueellisen turvallisuusfoorumin kautta (VN asetus 308/2023). - Puolustusvoimien kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä harjoitustoiminnassa ja operatiivisessa suunnittelussa. - Osallistuttiin hyvinvointialueiden ja kuntien turvallisuuden ja varautumisen johtoryhmien työskentelyyn.
Valmiussuunnittelu	Valmiussuunnitelman päivittämistä jatkettiin suunnitelmallisesti. Pelastuslaitoksen ydintoiminnot ja strategiset tehtävät määritettiin ja laitoksen keskeinen päällystö sitoutettiin valmiussuunnittelutyöhön.
Harjoitukset ja kehittäminen	- Alueelliseen valmiusharjoitukseen (ALVA26) sekä PV:n johtamaan paikallispuolustustusharjoitukseen osallistuttiin. - Osallistumista vuonna 2026 ja 2027 pidettäviin valmiusharjoituksiin (ALVA27, LVV26) valmisteltiin. - Suunnitelmaa väestöhälytynjärjestelmän kehittämisestä alueen riskianalyysin perustuen ylläpidettiin ja toteutettiin. - Pelastusopiston ja SM:n valtakunnallista selvitystä väestöhälyttimistä tuettiin.
Järjestelmä ja ylläpito	- Secapp-häiriöviestijärjestelmän yhteystiedot SM:n ohjeen mukaisesti kuntien ja hyvinvointialueen johdon osalta päivitettiin. - Yhteistyössä viestihuollon kanssa osallistuttiin alueen väestöhälyttimien kunnossapidon ja huollon suunnitteluun.



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta

Yhteistyö	Keskeiset toimenpiteet
Varautuminen ja väestönsuojelu	• Pelastuslaitoksen toimialueen kuntien, hyvinvointialueiden ja pelastuslaitoksen yhteinen turvallisuus- ja varautumisfoorumi (VN asetus 308/2023) kokoontui säännöllisesti. Foorumi toimii valtioneuvoston asetuksen hyvinvointialueiden keskeisenä turvallisuuden alan yhteistyöryhmänä. • Pelastuslaitoksen johtama väestönsuojelun yhteistyöryhmä (VN asetus 570/2024) jatkoi työskentelyä. • Väestönsuojelutoimenpiteitä harjoiteltiin PAPU-harjoituksessa.



Viestintä, tekniset tukipalvelut ja viestihuolto

Viestinnän, teknisten tukipalveluiden ja viestihuollon palvelualue tuottaa pelastuslaitoksen toimintaa tukevia asiantuntija- ja tukipalveluita. Viestintä vastaa sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnittelusta, koordinoinnista ja kehittämisestä. Tekniset tukipalvelut tukevat pelastuslaitoksen operatiivista toimintaa kalustoon, ajoneuvoihin ja teknisiin järjestelmiin liittyvissä tehtävissä. Viestihuolto vastaa operatiivisen toiminnan tarvitsemien viesti- ja tietoliikenne ratkaisujen toimintakyvyn ylläpitämisestä ja kehittämisestä.



Viestintä

Viestinnän kehittäminen eteni suunnitellusti. Painopisteinä olivat sisäisen viestinnän yhtenäistäminen, johtamisviestinnän kehittäminen, onnettomuusviestinnän valtakunnallinen uudistus sekä sisäisten toimintamallien selkeyttäminen.

Teema	Keskeiset toimenpiteet seurantakaudella
Sisäinen viestintä	- Henkilöstöviestinnän kehittämistä jatkettiin painottaen intran roolia ensisijaisena sisäisen viestinnän kanavana. Intran uutisista muodostettava uutiskooste vakiintui osaksi henkilöstön tiedonsaantia, ja viestinnän käytäntöjä yhdenmukaistettiin koko hyvinvointialueella. Henkilöstö- ja johtamisviestinnän vastuita sekä rakenteita täsmennettiin ja esihenkilöiden roolia tiedon välittäjinä vahvistettiin henkilöstöviestinnän suunnitelmassa. - Useita pelastuslaitokselle aiemmin erikseen laadittuja ja vanhentuneita viestinnän ohjeita korvattiin siten, että ne vastaavat nykyisiä VAKEn yhteisiä ohjeita. Näin yhtenäistettiin toimintatapoja ja selkeytettiin viestinnän ohjeistusta koko organisaatiossa - Pelastuslaitoksen sisäisen viestinnän vahvistamiseksi on alkuvuoden aikana suunniteltu info TV:n käyttöönottoa. Suunnittelutyössä on raportointikaudella tehty mm. sisällön määrittelyä, jotta info TV vastaisi mahdollisimman hyvin henkilöstön tarpeisiin.
Ulkoinen viestintä	- Ulkoisen viestinnän toteutusta ohjasi pelastuslaitoksen vuoden 2026 viestintäsuunnitelma. Viestinnässä painotettiin pelastuslaitoksen valmiuden, osaamisen ja vaikuttavuuden näkyväksi tekemistä sekä asukkaille ja sidosryhmille suunnattua ennakoivaa viestintää. Samalla jatkettiin työtä yhteisten viestintäkäytäntöjen ja prosessien kehittämiseksi. - Pelastuslaitoksen rekrytointimarkkinointiin panostettiin suunnittelemalla ja toteuttamalla syyskuussa työnhakuilmoitusten yhteydessä julkaistavia videoita, joissa työntekijät (ensihoito, pelastus ja onnettomuuksien ehkäisy) kertovat, miksi kannattaa hakeutua Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle töihin.
Onnettomuusviestintä	Onnettomuusviestinnän vastuita, toimintamalleja ja ohjeistusta uudistettiin valtakunnallisten muutosten mukaisesti. Pelastuslaitoksen onnettomuusviestintäohjetta päivitettiin muutoksen mukaiseksi sekä selkeytettiin pelastustoiminnan johtajan, tilannekeskuksen ja viestinnän työnjakoa onnettomuustilanteessa. Valtakunnallisen onnettomuustiedotusjärjestelmän muutokseen valmistauduttiin järjestämällä paikallismedioille taustatilaisuus muutoksen käytännöistä. Työtä tehtiin myös vahvasti yhteistyössä Etelä-Suomen YTA-alueen sekä HIKLU-pelastuslaitosten viestintöjen kanssa.
Viestinnän kehittäminen	- Pelastuslaitoksen viestinnän integroitumista osaksi konsernipalvelujen viestintää jatkettiin. Seurantakaudella kehitettiin viestinnän toimintamalleja, tukipalveluita ja prosesseja sekä lisättiin viestinnän suunnitelmallisuutta. Viestintäsuunnitelman toimeenpanoa seurattiin systemaattisesti, viestinnän tukipyyntöjen käsittelyä yhtenäistettiin ja viestinnän vaikuttavuuden seuranta sekä raportointia kehitettiin. - Varautumista poikkeusoloissa vahvistettiin ja vähennettiin henkilösidonaisuutta siten, että viestinnän asiantuntijat harjoittelivat onnettomuusviestinnän tukemista harjoituksissa sekä pelastustoiminnan johdon tukemista todellisissa tilanteissa. Näin osaamista laajennettiin ja toimintavarmuutta parannettiin myös poikkeustilanteissa.



Tekniset tukipalvelut

Teknisten tukipalveluiden kehittäminen eteni suunnitellusti. Seurantakaudella painopisteinä olivat kiinteistöjen kehittäminen, materiaalsen varautumisen vahvistaminen sekä toimintaa tukevien teknisten ratkaisujen ylläpito ja kehittäminen.

Keskeisimmät asiat

Kiinteistöt	Pelastuslaitos on jatkanut tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen tilakeskuksen kanssa. Pienimuotoisia korjaustoimenpiteitä paloasemien infraan on toteutettu alkuvuoden 2026 aikana: ajatuksena on kustannustehokkuus ja henkilöstön työssä jaksaminen ja työhyvinvoinnin kehittäminen, sekä vetovoiman parantaminen.
	Korson valmiusaseman rakentaminen etenee suunnitelmien mukaisesti. Luovutus 10/2026 pelastuslaitokselle.
	Myyrmäen valmiusaseman rakennuslupa odottaa päätöstä.
	Hakunilan valmiusaseman tontin kaavamuutos on käsitelty ja hyväksytty ympäristölautakunnassa 14.4.2026.
Muuta	Pelastuslaitoksen materiaalsen valmiuden kehittämistä on jatkettu yhteistyössä pelastuslaitoksen varautumisyksikön kanssa. Paloasemien varavoimakoneiden testaukset vuoden 2026 osalta on suoritettu lähes kokonaan.



Viestihuolto

Viestihuollon kehittäminen eteni suunnitellusti. Seurantakaudella painopisteinä olivat TUVE- ja Virve-ympäristöjen uudistaminen, tietoliikenneinfrastruktuurin kehittäminen, Info TV:n teknisen valmiuden toteutus sekä turvallisuusjärjestelmien käyttöönotto ja ylläpito.

Teema	Keskeiset toimenpiteet
TUVE- Virve-kehittäminen	- TUVE-tietokoneiden käyttöönottoa on jatkettu projektiryhmässä projektipäällikön vetämänä. Viestihuolto on vastannut uusien TUVE-koneiden luovutuksesta ja alku koulutuksesta. - Kaikille pääasemille on asennettu TUVE koneet esihenkilöille ja annettu paikalla olevalle alkuperehdytys. Lisäksi kärkiasemille on asennettu TUVE kytkennät valmiiksi, myöhempää laitteiden käyttöönottoa varten.
Tietoliikenne ja infrastruktuuri	Virve2-verkon kuuluvutta on parannettu Kerava-Tuusulan paloasemalla kartoitusten perusteella. Myös Hyvinkään aseman Telian verkon kuuluvuutta on parannettu.
Järjestelmien ylläpito	- Väestöhälyttimien huolto- ja kunnossapitotyöt ovat jatkuneet. - Korotetun turvallisuustason laitetiloihin on toteutettu kaksisuuntainen kulunvalvonta. - Virve-puhetallentimen ja tilataulun uusimisprojekti on edennyt VAKE ICT-palveluiden johdolla. - Info-TV –järjestelmä on asennettu ja konfiguroitu valmiiksi sisällöntuotantoa varten.
Laitteet ja käyttöönotto	- Uusien johtautojen tietotekniikka on toteutettu suunnitelman mukaisesti. - Onnettomuuksien ehkäisyn palveluille on toimitettu Virve-turvaradiojärjestelmä ja järjestetty sen käyttökoulutus. - Vakinaisen henkilöstön radioiden päivitys- ja korjauskierros on toteutettu, ja seuraavaksi työ etenee VPK:iden radioihin.
Kehittäminen	HIKLU tasoisten käyttökokemusten kerääminen Virve 2 -verkossa on käynnissä



A photograph of an emergency scene. A red car is heavily damaged, with its front end crushed. Several firefighters in yellow gear are present. One firefighter in the foreground is using a tool on the car. In the background, a fire truck is parked. The scene is outdoors in a wooded area with snow on the ground.

Toimimme yhdessä



Muu kehittämistyö

Pelastuslaitos on jatkanut tiiviistä sisäistä kehittämistyötä, osallistunut hyvinvointialueen yhteisiin kehittämishankkeisiin sekä tehnyt yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa raportointikaudella.

Pelastuslaitoksen sisäinen kehittämistyö	1-8/2026 valmisteltiin pelastustoimen palvelutasopäätöstä yhteistyössä pelastustoimen palvelualueen asiantuntijoiden kanssa. Valmistelu on edennyt prosessin mukaisesti. 8/2026 LVV antoi lausunnon ja arvion luonnoksesta, joiden pohjalta elokuussa valmisteltiin palvelutasopäätöksen lausuntoversio pelastuslautakunnan käsiteltäväksi. - Pelastuslaitoksen työn vaarojen ja uhkien riskinarvioita on tehty eri tehtävien näkökulmista sekä esihenkilötyön psykososiaalisen kuormituksen osalta.
Tilannekeskus	- Keski-Uudenmaan Pelastuslaitoksen tilannekeskus (TIKE) toimii ympärivuorokautisesti (24/7) operatiivisen toiminnan keskuksena ylläpitäen pelastustoimen tilannekuvaa ja tukien onnettomuustilanteiden johtamista. - Tilannekeskuksen palvelut toteutettiin suunnitelmien mukaisesti. Uusia järjestelmiä, kuten Erica ja osittain KEJO, otettiin käyttöön hallitusti. - Tilannekeskus avusti operatiivista toimintaa seurantakaudella 305 kertaa ja ruuhkatilannemallia hyödynnettiin myrskyvaurioiden hoidossa neljä kertaa.
Hyvinvointialue-yhteistyö	- Pelastuslaitos osallistui VAKE:n yhteisiin valmisteluihin, prosesseihin ja raportointiin - Roidu-asiakaspalautejärjestelmän käyttöönottoa on valmisteltu asiakaspalautteen systemaattisen keräämisen ja hyödyntämisen vahvistamiseksi. Valmistelussa pelastuslaitos on osallistunut VAKEn yhteiseen suunnitteluun ja kansallisten asiakaspalauteväittämien laadintaan sekä sovittanut valtakunnallisia asiakaspalautepohjia omiin tarpeisiinsa. - Seurantakaudella siirryttiin VAKEn uuteen HR-järjestelmään (Personec ESS). Käyttönotossa on ilmennyt haasteita, eikä järjestelmä toimi vielä kaikilta osin suunnitellusti.
HYTE työ	Pelastuslaitos on osallistunut aktiivisesti VAKEn HYTE ryhmiin, ja pelastuslaitoksen omaa HYTE-työn suunnittelu on käynnistetty.
Yhteistyö sopimuspalokuntien kanssa	- Yhteistyö alueen sopimuspalokuntien kanssa on edennyt suunnitelman mukaisesti. - Uudet palokuntasopimukset astuivat voimaan 1.1.2026. Pelastuslaitoksella on palokuntasopimus 26:n palokuntayhdistyksen ja kahden tehdaspalokunnan kanssa. - Sopimuspalokuntatoiminnan kehittämissuunnitelman laadinta on aloitettu yhteistyössä sopimuspalokuntien neuvottelukunnan kanssa. - Sopimuspalokunnat ovat osallistuneet pelastuslaitoksen toimintaan sopimuksien mukaisesti tuottaen mm. pelastustoiminnan sekä turvallisuusviestinnän palveluita. Turvallisuuskoulutuksista ja -viestintätilaisuuksista sopimuspalokunnat ovat toteuttaneet 102 tilaisuutta tavoittaen yli 23 000 osallistujaa. - Sopimuspalokunnat ovat osallistuneet raportointikaudella myös mm. puolustusvoimien johtamaan paikallispuolustusharjoitukseen osana pelastustoimen resurssia.



HIKLU -

Uudenmaan
pelastuslaitosten
yhteinen
kehittämistyö

Teema	Keskeiset toimenpiteet seurantakaudella
Yhteiset kehittämishankkeet	• Riskianalyysi tiedolla johtamisen tueksi- hankkeen tuloksia hyödynnettiin mm. pelastustoimen palvelutasopäätösvalmistelussa HIKLU-pelastuslaitoksilla. • HIKLU Rauniopelastuksen suorituskyvyn parantaminen hanke eteni suunnittelun aikataulun mukaisesti. Koulutus-työryhmän vetovastuu on Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella • HIKLU on mukana SM Kansallisessa pelastustoimen työturvallisuushankkeessa pilottipelastuslaitoksina (2025-2026). • Uudenmaan alueen pelastuslaitosten yhteistyöhön on osallistuttu aktiivisesti muun muassa yhteishankkeiden, koulutustilaisuuksien, webinaarien ja seminaarien kautta.
Ensihoidon kehittäminen	• HIKLU ensihoidon osaamisen pilottihanketta jatkettiin vuoden 2026 loppuun asti. Pääpainopisteenä ollut muun muassa laiteosaamisen varmistaminen. • Työvorokoulutukset yhdenmukaistettiin ja HIKLU ensihoidon kehittämisryhmä on aloittanut oppilaitosyhteistyön tehostamisen.
Varautuminen ja väestönsuojelu	• Varautumisen ja väestönsuojelun ohjausryhmä muuttui virallisesti Eteläisen yhteistyöalueen varautumisen ja väestönsuojelun ryhmäksi. • Ensihoidon varautumisen työryhmä on yhteistyössä HUS:n kanssa valmistellut ensihoitajille suunnatun varautumisen koulutuksen. • Yhteisiä turvallisuuden edistämiseen liittyviä tapahtumia on myös suunniteltu ja edistetty, mm. Taitaja26- tapahtuma, joka järjestettiin toukokuussa Tuusulassa.
Yhteiset toimintamallit	• HIKLU palvelualueiden ohjausta on tehostettu vuoden 2026 alusta. Pääpainopisteenä on ollut resurssien riittävyys ja painotuspisteet.

Talous



Talouden toteuma

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS (1 000 €)	Tot 1-8/2026	Jaksotettu TA 1- 8/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-8/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT	25 020	22 576	2 444	10,8 %	23 063	1 956	8,5 %
TOIMINTAKULUT	-33 057	-32 438	619	1,9 %	-31 892	1 165	3,7 %
HENKILÖSTÖKULUT	-23 761	-23 600	160	0,7 %	-23 001	759	3,3 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-1	-	1	318300,4 %	-	1	432,4 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-2 179	-2 121	59	2,8 %	-2 095	84	4,0 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 860	-1 790	71	3,9 %	-1 438	422	29,4 %
AVUSTUKSET	-651	-720	-69	-9,5 %	-560	91	16,3 %
VUOKRAKULUT	-4 426	-4 207	219	5,2 %	-4 771	-345	-7,2 %
MUUT KULUT	-178	0	178		-26	153	596,8 %
TOIMINTAKATE	-8 037	-9 862	-1 825	-18,5 %	-8 829	-792	-9,0 %

Toimintatuotot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 2,4 M€ (10,8 %). Elokuun toteumiin on kirjautunut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen syyskuulle kuuluva lasku pelastustoimen maksuosuudesta (1,5 M€).

Toimintamenot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,6 M€ (1,9 %).

- **Henkilöstömenot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (0,7 %).
- **Muiden palvelujen ostot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,1 M (2,8 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (3,9 %).
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspälokuntakorvaukset. Ne ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (-9,5%).
- **Vuokratulot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (5,2 %).
- **Muihin kuluihin** ei ole talousarviota.

Toimintakate raportointikaudella on toteutunut 1,8 M€ (-18,5 %) jaksotettua talousarviota parempana. Yllä mainittu maksuosuuden kohdistuminen vääristää lukua.

Talouden ennuste

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	34 960	34 448	512	1,5 %	33 642	1 318	3,9 %
TOIMINTAKULUT	-49 982	-49 180	802	1,6 %	-47 242	2 740	5,8 %
HENKILÖSTÖKULUT	-35 843	-35 543	300	0,8 %	-33 606	2 237	6,7 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-	-	0	0,0 %	-	-	-99,7 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-3 853	-3 451	402	11,6 %	-3 449	404	11,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 913	-2 913		0,0 %	-2 937	-24	-0,8 %
AVUSTUKSET	-960	-960	0	0,0 %	-763	197	25,9 %
VUOKRAKULUT	-6 213	-6 313	-100	-1,6 %	-6 394	-181	-2,8 %
MUUT KULUT	-200	0	200		-93	107	116,2 %
TOIMINTAKATE	-15 022	-14 732	290	2,0 %	-13 599	1 423	10,5 %

Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,5 M€ (1,5%). Pelastustoimen tarkastus- ja valvontamaksujen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M ja ERHE-maksujen 0,2 M€. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen 2026 maksuosuuden ennustetaan alittavan talousarvion 0,7 M€. Lisäksi ennusteessa on huomioitu osuus Keski-Uudenmaan HVA:n maksuosuuden 2025 palautuksesta, jota ei ole jaksotettu tilinpäätökseen (0,1 M€). HUSin maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus ja muut korvaukset nousivat talousarvion laadinnan jälkeen 0,25 M€. Muiden erien ennustetaan ylittävän talousarvion 0,6 M€ (Kelan korvaukset sairaankuljetukseen ja omavastuuosuudet).

Toimintamenoihin ennustetaan ylitystä 0,8 M€ (1,6 %).

- **Henkilöstömenojen** ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M€ (0,8 %). Pelastustoimen palvelujen ylitysennuste on 0,4 M€ ja ensihoidon alitusennuste on 0,1 M€.
- **Muiden palvelujen ostoihin** ennustetaan ylitystä 0,4 M€ (11,6 %). Tästä pelastustoimen palvelujen osuus on 0,35 M€.
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ennustetaan talousarvion mukaisena.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspalokuntakorvaukset. Ne ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.
- **Vuokrakuluihin** ennustetaan alitusta 0,1M€ (-1,6%). Pelastustoimen palvelualueelle ennustetaan alitusta 0,4 M€ ja ensihoitoon 0,3 M€ ylitystä.
- **Muihin kuluihin** ennustetaan ylitystä 0,2 M€ (pääasiassa luottotappioita).

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,3 M€ (2,0 %) talousarviota heikompana.

Talouden toteuma

Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen palvelut (1 000 €)	Tot 1-8/2026	Jaksotettu TA 1- 8/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-8/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT	14 507	12 818	1 689	13,2 %	13 231	1 277	9,6 %
TOIMINTAKULUT	-23 752	-23 528	224	1,0 %	-22 878	874	3,8 %
HENKILÖSTÖKULUT	-16 443	-16 048	395	2,5 %	-15 678	764	4,9 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-1	-	1	318300,4 %	-	1	432,4 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-1 905	-1 882	23	1,2 %	-1 893	13	0,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 409	-1 321	87	6,6 %	-1 095	314	28,7 %
AVUSTUKSET	-651	-720	-69	-9,5 %	-560	91	16,3 %
VUOKRAKULUT	-3 306	-3 556	-250	-7,0 %	-3 631	-326	-9,0 %
MUUT KULUT	-38	0	38		-21	17	78,9 %
TOIMINTAKATE	-9 245	-10 710	-1 465	-13,7 %	-9 648	-403	-4,2 %

Toimintatuotot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 1,7 M€ (13,2 %). Elokuun toteumiin on kirjautunut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen syyskuulle kuuluva lasku maksuosuudesta (1,5 M€).

Toimintamenot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (1,0 %).

- **Henkilöstömenot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,4 M€ (2,5 %).
- **Asiakaspalvelujen ostot** -
- **Muiden palvelujen ostot** ovat toteutuneet lähes jaksotetun talousarvion mukaisesti.
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (6,6 %).
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspälokontakorvaukset. Ne ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,1M€ (-9,5%).
- **Vuokratkulut** ovat toteutuneet 0,3 M€ (-7,0 %) jaksotettu talousarviota pienempänä.
- **Muihin kuluihin** ei ole talousarviota.

Toimintakate raportointikaudella on 1,5 M€ jaksotettua talousarviota parempi (-13,7 %). Yllä mainittu maksuosuuden kohdistuminen vääristää lukua.

Talouden ennuste

Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen palvelut (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	19 000	19 330	-330	-1,7 %	18 571	429	2,3 %
TOIMINTAKULUT	-36 074	-35 679	395	1,1 %	-34 173	1 901	5,6 %
HENKILÖSTÖKULUT	-24 569	-24 169	400	1,7 %	-22 789	1 780	7,8 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-	-	0	0,0 %	-	-	-99,7 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-3 414	-3 064	350	11,4 %	-3 163	251	7,9 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 150	-2 150	0	0,0 %	-2 413	-263	-10,9 %
AVUSTUKSET	-960	-960	0	0,0 %	-763	197	25,9 %
VUOKRAKULUT	-4 936	-5 336	-400	-7,5 %	-5 005	-69	-1,4 %
MUUT KULUT	-45	0	45		-41	4	9,5 %
TOIMINTAKATE	-17 074	-16 349	725	4,4 %	-15 603	1 472	9,4 %

Toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion 0,3 M€ (-1,7 %). Tarkastus- ja valvontamaksujen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M ja ERHE-maksujen 0,2 M€. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen 2026 maksuosuuden ennustetaan alittavan talousarvion 0,7 M€. Lisäksi ennusteessa on huomioitu osuus Keski-Uudenmaan HVA:n maksuosuuden 2025 palautuksesta, jota ei ole jaksettu tilinpäätökseen 0,1 M€.

Toimintamenojen ennustetaan ylittävän talousarvio 0,4 M€ (1,1 %).

- **Henkilöstömenojen** ennustetaan ylittävän talousarvio 0,4 M€ (1,7 %).
- **Asiakaspalvelujen ostoja** ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostojen** ennustetaan ylittävän talousarvio 0,35 M€ (11,4 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ennustetaan talousarvion mukaisena.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspälokorvaukset. Ne ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.
- **Vuokratulujen** ennustetaan alittavan talousarvion 0,4 M€ (-7,5 %). Rakennusten vuokrien ennustetaan alittavan talousarvion 0,2 M€ ja muiden vuokrien 0,2 M€.
- **Muihin kuluihin** ennustetaan 0,05 M€ (ei talousarviota).

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,7 M€ (4,4 %) talousarviota heikompana.



Talouden toteuma

Ensihoitopalvelut

Ensihoitopalvelut (1 000 €)	Tot 1-8/2026	Jaksotettu TA 1- 8/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-8/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT	10 512	9 758	754	7,7 %	9 833	679	6,9 %
TOIMINTAKULUT	-8 862	-8 757	106	1,2 %	-8 637	226	2,6 %
HENKILÖSTÖKULUT	-7 242	-7 479	-237	-3,2 %	-7 250	-8	-0,1 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-222	-205	18	8,6 %	-166	56	34,1 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-403	-422	-19	-4,5 %	-298	105	35,2 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	-861	-651	210	32,2 %	-921	-60	-6,5 %
MUUT KULUT	-134	0	134		-2	132	6376,0 %
TOIMINTAKATE	1 650	1 001	-649	-64,8 %	1 196	-454	-37,9 %

Toimintatuotot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,8 M€ (7,7 %).

Toimintamenot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (1,2 %).

- **Henkilöstömenot** ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (-3,2 %).
- **Asiakaspalvelujen** ostoja ei ole.
- **Muiden palvelujen ostot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,02 M€ (8,6 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,02 M€ (-4,5 %).
- **Avustuksia** ei ole ensihoidossa.
- **Vuokrakulut** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (32,2 %).
- **Muihin kuluihin** ei ole talousarviota.

Toimintakate raportointikaudella on 0,6 M€ (-64,8 %) jaksotettua talousarviota parempi.



Talouden ennuste

Ensihoitopalvelut

Ensihoitopalvelut (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	15 960	15 118	842	5,6 %	15 071	888	5,9 %
TOIMINTAKULUT	-13 668	-13 261	407	3,1 %	-12 943	724	5,6 %
HENKILÖSTÖKULUT	-11 163	-11 263	-100	-0,9 %	-10 709	454	4,2 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-385	-333	52	15,6 %	-269	116	43,1 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-688	-688	0	0,0 %	-511	177	34,7 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	-1 277	-977	300	30,7 %	-1 402	-125	-8,9 %
MUUT KULUT	-155	0	155		-52	103	197,1 %
TOIMINTAKATE	2 292	1 857	-435	-23,4 %	2 128	-164	-7,7 %

Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,8 M€ (5,6 %). HUSin maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus ja muut korvaukset nousivat talousarvion laadinnan jälkeen 0,25 M€. Muiden erien ennustetaan ylittävän talousarvion 0,6 M€. (Kelan korvaukset sairaankuljetukseen ja omavastuuosuudet)

Toimintamenojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,4 M€ (3,1 %).

- **Henkilöstömenojen** ennustetaan alittavan talousarvion 0,1 M€ (-0,9 %).
- **Asiakaspalvelujen ostoja** ei ole pelastuslaitoksella
- **Muiden palvelujen ostojen** ennustetaan ylittävän 0,05 M€ (15,6 %).
- **Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden** ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisena.
- **Avustuksia** ei ole ensihoidossa.
- **Vuokrakulujen** ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M€ (30,7 %). Leasingvuokrien ennustetaan ylittävän talousarvion 0,2 M€ ja rakennusten vuokrien ennustettu ylitys 0,1 M€.
- **Muihin kuluihin** ennustetaan ylitystä 0,2 M€ (ensihoidon luottotappiot).

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,4 M€ (-23,4 %) talousarviota parempana.

Talouden toteuma

VAKElle tuotettavat palvelut

Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)	Tot 1-8/2026	Jaksotettu TA 1- 8/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-8/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT		0			0		
TOIMINTAKULUT	-442	-153	289	188,7 %	-377	65	17,4 %
HENKILÖSTÖKULUT	-77	-74	3	3,9 %	-74	3	3,9 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-51	-33	18	53,8 %	-37	15	39,6 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-48	-46	2	4,9 %	-45	3	7,7 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	-259	0	259		-219	40	18,5 %
MUUT KULUT	-7	0	7		-3	4	161,3 %
TOIMINTAKATE	-442	-153	289	188,4 %	-377	65	17,2 %

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa pelastuspalveluja Vantaan ja Keravan alueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Lisäksi pelastuslaitos tuottaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannossa käyttämien ajoneuvojen hallinnointia.

Toimintamenot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,3 M€.

Toimintakate raportointikaudella on 0,3 M€ jaksotettua talousarviota heikompi.



Talouden ennuste

VAKElle tuotettavat palvelut

Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	0	0	0		0	0	
TOIMINTAKULUT	-240	-240		0,0 %	-125	115	92,1 %
HENKILÖSTÖKULUT	-111	-111	0	0,0 %	-107	4	3,4 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-54	-54	0	0,0 %	-17	37	213,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-75	-75	0	0,0 %	-14	61	449,3 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	0	0	0		12	12	100,0 %
MUUT KULUT	0	0	0		1	1	100,0 %
TOIMINTAKATE	-240	-240		0,0 %	-125	115	92,1 %

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa pelastuspalveluja Vantaan ja Keravan alueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Lisäksi pelastuslaitos tuottaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannossa käyttämien ajoneuvojen hallinnointia.

Toimintatuottojen ja toimintamenojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

A dark, blue-tinted photograph of an emergency scene. In the foreground, a dark-colored car is heavily damaged, with its front end crumpled. A firefighter in full protective gear, including a helmet with the number 126, is kneeling next to the car, using a tool. Another firefighter stands to the left, and a fire truck is visible in the background. The scene is set outdoors with trees in the background.

Kiitos!

